

Qué se necesita para un trabajo como Recursos Humanos

En este artículo se abordará lo concerniente al trabajo como **recursos humanos (RR. HH.)**, área de capital importancia en empresas como grandhotellier.com. Según la definición, los recursos humanos, también conocidos como capital humano, son el conocimiento de las habilidades y la motivación de cada uno de los empleados de una empresa.

Para utilizar este conocimiento en el sentido de los objetivos de la empresa, se requiere una gestión estratégica y esto es responsabilidad de (RRHH).

Visita nuestro sitio para encontrar las mejores opciones de [Trabajo en Hoteles](#)

Lo que se requiere para un trabajo como Recursos Humanos

A menudo, para un trabajo como recursos humanos se comienza con una licenciatura en economía, por ejemplo, en administración de empresas. Una vez que se han sentado las bases, la especialización tiene lugar más tarde.



Un ejemplo es un Postgrado en RRHH. Si ya te has especializado en RRHH durante tu licenciatura, puedes delimitar aún más tu propio campo de competencias en el máster con un máster especial en Desarrollo de Recursos Humanos.

Sin embargo, no siempre tiene que ser una carrera de RRHH para hacer una carrera en RRHH. Por ejemplo, si eres estudiante de psicología, sociología y educación también tiene

una buena oportunidad de conseguir un puesto de trabajo. Esta carrera suele ir precedida de una licenciatura, pero no es obligatoria.

También existe la posibilidad de que inicies tu carrera como oficial de personal junior mediante la formación como economista de empresa o especialista en personal. Sin embargo, las posibilidades de ascenso son menores aquí que con una carrera universitaria.

Si te quieres trabajar en el [Departamento de Recursos Humanos](#) de un Hotel, da clic en el enlace

¿Cuáles son los requisitos para la entrada lateral?

Las vacantes en RR. HH a menudo requieren cualificaciones profesionales muy diferentes.



Por un lado, esto tiene la ventaja de que los participantes laterales también tienen buenas posibilidades de hacer carrera en el área de los recursos humanos. Por otra parte, ofrece una buena base para iniciar una carrera como generalista de RR.HH. y para obtener más cualificaciones a través de medidas de formación continua.

Las carreras de RRHH son adecuadas para los que cambian de carrera y que han estudiado administración de empresas, sociología, psicología, educación o derecho (derecho comercial, derecho laboral).

A partir de esto, se recomienda una Maestría en Recursos Humanos. También quienes han completado la formación como especialistas de personal o han aprendido una profesión

comercial y han adquirido una cualificación adicional en RR. HH tienen buenas posibilidades de empezar como oficiales de personal.

Además, las habilidades en el manejo de los medios de comunicación social son cada vez más importantes, ya que éstos se han convertido en un canal de reclutamiento establecido. Para muchos empleadores, no son tanto las calificaciones lo que importa, sino más bien las cualidades y la experiencia que uno aporta al trabajo como oficial de personal.

Conoce [Que son los Au Pair y cual es su función](#)

¿Qué importancia tiene la experiencia práctica?

Las prácticas durante o después de los estudios son la base de tu carrera de RRHH. Por lo tanto, deberías utilizar prácticas específicas, trabajos de estudiantes en prácticas o temas en profundidad para averiguar en tu licenciatura si la gestión de recursos humanos es realmente el área en la que quieres trabajar más adelante.

Lo mejor es probar varias empresas para conocer los diferentes procesos de trabajo de los departamentos de RRHH. De esta manera, también puedes crear redes para que puedas comenzar tu vida profesional más fácilmente después de tus estudios.



En los siguientes apartados, te menciono otros aspectos relevantes para un trabajo como recursos humanos, muy valorado en empresas como grandhotellier.com.

¿Qué relevancia tiene la experiencia internacional?

El dominio de otro idioma, y, en el mejor de los casos, la experiencia internacional, son algunos de los criterios de éxito de una carrera en el ámbito de los recursos humanos.

¿Qué habilidades sociales necesito?

Los directores de recursos humanos son, por un lado, una autoridad mediadora entre el consejo de administración y la plantilla y, por otro lado, son las personas de contacto para todas las preocupaciones de los empleados.

Por lo tanto, además de los conocimientos teóricos, también deben tener algunas habilidades sociales. Estas incluyen:

- Habilidades de comunicación distintivas
- Alto grado de sensibilidad y tacto
- Conocimiento de la naturaleza humana y placer en el trato con la gente
- Flexibilidad
- Resistencia
- Alta motivación
- Apariencia segura de sí mismo
- Asertividad
- Talento organizativo
- Habilidades de negocios.

Mira estos [10 Tips para armar un curriculum vitae para turismo y hoteleria](#)

Gestión de Recursos Humanos

La Gestión de Recursos Humanos comprende todos los campos de acción relacionados con el despliegue selectivo de personal en una empresa.

Según la definición general, la Gestión de Recursos Humanos se divide en dos áreas principales, la Gestión de Personal y la Administración de Personal, cada una de las cuales comprende a su vez varias subdivisiones.

Debido a la amplia gama de tareas implicadas, no existe un solo trabajo de gestión de personal. Todo está dentro del área de personal, desde las ofertas de trabajo para los administradores de personal hasta la gestión de la diversidad. También incluye la planificación de personal, el desarrollo de personal, la contratación y la comunicación de personal.

En el área de la administración de personal, el enfoque principal se centra en la contratación selectiva de especialistas mediante anuncios de empleo o la contratación activa, en la que se busca a los candidatos adecuados a través de las bases de datos de CV

y las bolsas de trabajo. HR-Consulting es el término utilizado para describir la consultoría de personal.

Actúa de forma independiente y asesora a las empresas en la contratación estratégica de personal. A diferencia de las agencias de colocación, se dirige a los empleadores que buscan principalmente especialistas y ejecutivos.

El llamado Feel Good Manager, por otro lado, es responsable del apoyo emocional dentro de la empresa. El título del puesto de empleo en sí se ha establecido sólo en los últimos años, especialmente en países como [Alemania](#).

Aquí te he resumido los diferentes campos profesionales de los recursos humanos. Este departamento es crucial en cualquier empresa o negocio, ya que sus decisiones en cuanto a la gestión de personal, a menudo garantiza el buen funcionamiento de la empresa.