

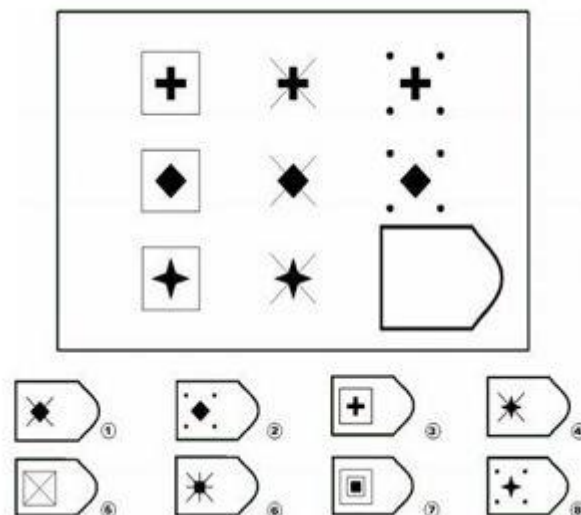
## ¿Sabes cómo funciona el Test Raven en el ámbito laboral?

Las pruebas del **Test Raven** se utilizan para evaluar diversas habilidades, incluidas las cognitivas, adquiridas y genéticas. Estas han ganado un amplio reconocimiento y se utilizan en el reclutamiento para muchas profesiones. Entre ellas las que tienen que ver con el ámbito turístico.

Así que, la selección de los trabajadores en una empresa del sector turismo puede estar basada en este test. Pues la confiabilidad de los resultados de las pruebas, ponderan si una persona es la idónea para desempeñar un cargo.

En el Grand Hotelier, se impulsa la selección del personal a través de exhaustivas pruebas, para seleccionar al mejor trabajador de una bolsa de empleo en México. En este sentido, veamos qué es la prueba Raven.

### Conoce mas sobre el Test Raven



En la web [grandhotelier.com](https://grandhotelier.com) está disponible una bolsa de trabajo turístico, en la cual puedes evaluarte, sin embargo; es bueno saber en qué consiste el Test Raven, para clasificar en un trabajo en México.

John Raven creó un patrón de pruebas que llevan su nombre. Las pruebas de Test Raven usan el factor "g" como determinante de la persona que se está probando. Estas se utilizan para evaluar diversas habilidades.

Las matrices de Raven se dividen en cinco niveles de dificultad llamados escalas o rango. Cada uno de ellos contiene 20 preguntas analíticas que examinan la capacidad del razonamiento lógico.



## Grand Hotelier

### ¿Cómo funciona el Test Raven?

La prueba de matriz Raven, consta de 60 preguntas de opción simple y 45 minutos para resolverlas. Se comienza por las tareas más simples y, luego, se avanza hacia el significado más difícil de acuerdo con la escala anterior.

### ¿En qué consisten las tareas?

Las tareas consisten en colecciones abstractas y a menudo incompletas de [figuras geométricas](#) que deben completarse. Inicialmente, las figuras abstractas comienzan a tener sentido y se fusionan en una respuesta significativa.

Esto ocurre al menos hasta que te encuentres con tareas más difíciles sobre las que debes pensar con mayor solidez. En el decurso de esta prueba se necesita deducir, comparar y aplicar principios analógicos de razonamiento y lógica.

### Base de selección

La organización de las pruebas y los resultados rápidos, son la base de datos que utilizará la bolsa de empleo, en nuestro caso específico, el portal de empleo turístico, en la sección de recursos humanos.

Las matrices de Raven, por los resultados que arroja, permanecerán durante muchos años como parte del proceso de reclutamiento de personal laboral para empresas.



## ¿En qué rango me ubica el resultado del Test de Raven?

Las pruebas del test de Raven, indican qué predisposición al pensamiento lógico tiene una persona que aspire trabajar. Por ende, los resultados ubican en un rango específico a los aspirantes a trabajo en Mexico.

### ¿Qué indica el Rango?

El rango indica las habilidades propias de una persona que quiera calificar en una bolsa de empleo, además puede identificar a personas potencialmente talentosas para ubicarla en labores específicas.

Por otra parte, la prueba clasifica a los aspirantes por grupos o subgrupos de acuerdo al rango obtenido en el Test Raven

### Rangos del Test Raven

**Rango 1** - 95 puntos o más. Calidad: Inteligencia muy alta.

**Rango 2** - 75 a 95 puntos. Calidad: Inteligencia superior a la media.

**Rango 3** - 25 a 75 puntos. Calidad: inteligencia promedio.

**Rango 4** - 5 a 25 puntos. Calidad; inteligencia por debajo del promedio.

**Rango 5** - hasta 5 puntos. Calidad: muy baja inteligencia.

Comprender la inteligencia es un poco como comprender el átomo: hay que identificar no solo lo que une los diferentes componentes de la inteligencia, sino también lo que lo separa.

Visto así, se trata de una prueba que selecciona a los mejores según las capacidades cognitivas a desarrollar en el trabajo.

Este test, lo tienen a disposición en páginas web de las bolsas de empleo, o bolsas de trabajo turístico que, deben ser resueltas para poder clasificar como trabajador.

## ¿Por qué usar el Test Raven?

La prueba de matriz Raven funciona bien en su diagnóstico en adultos como en niños, pero como se trata del mundo laboral, es perfecta como prueba preliminar para casi cualquier trabajo.

La gran ventaja de este tipo de prueba es que se puede ejecutar a un costo muy bajo y colocarse online. El gasto es prácticamente cero.

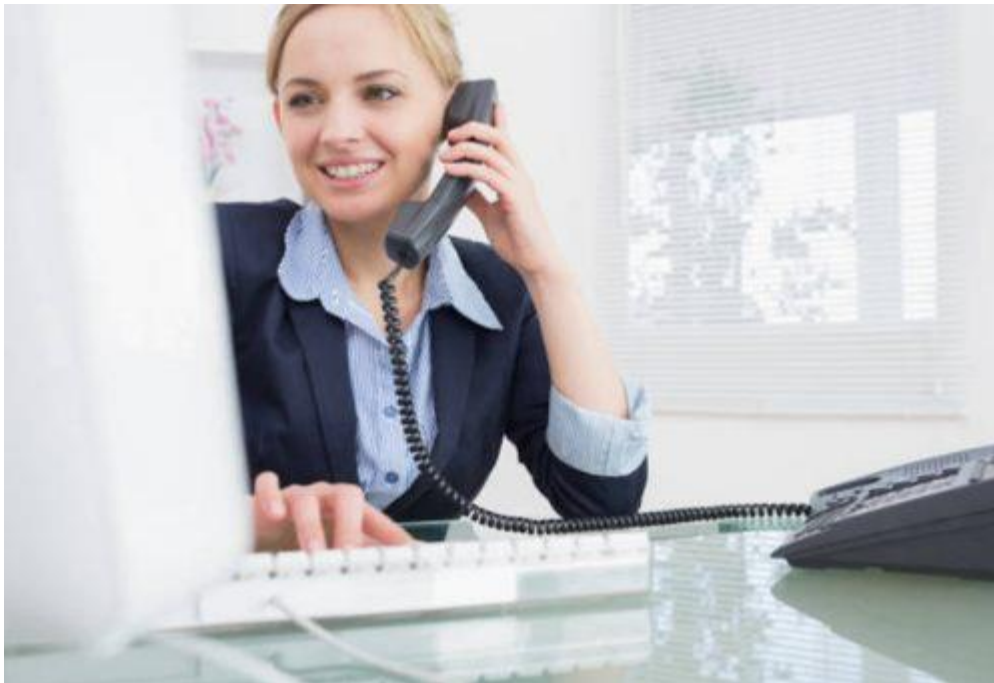
Además, revisar una hoja del Test Raven no se lleva más de cinco minutos. Y arroja casi que de inmediato el rango donde se ubica el aspirante al empleo, a través de las habilidades cognitivas demostradas.

## **Bolsa de trabajo turístico en Grand Hotelier**

En [grandhotelier.com](https://grandhotelier.com) podrás revisar la bolsa de empleo, para consignar tu hoja de trabajo así como probar tus capacidades para optar a un empleo.

Las mejores cadenas hoteleras y restaurantes de grandes ciudades en Mexico, buscan un personal talentoso para ofrecer la mejor atención al turista. nacional y extranjero que visita al país.

Recuerda que además del Test Raven, hay otras cualidades y destrezas que debes tener, si quieres acceder a un trabajo a través del Grand Hotelier.



### **A manera de ejemplo:**

- 1- Debes desarrollar la capacidad de liderazgo, en la sección donde te ubiquen en el trabajo.
- 2- Cultiva la concentración y atención en todo lo que haces.
- 3- Mantén una disposición a trabajar en equipo.
- 4- Resuelve pronto cualquier conflicto y recibe las críticas por ello.
- 5- Se tolerante y mantén la calma frente a situaciones frustrantes y de alta presión laboral.



**Grand Hotelier**  
HOSPITALITY & RECRUITMENT

## Grand Hotelier

6- Distínguese por tu independencia y asertividad.

Desde estas perspectivas, que también tienen que ver con el rango de inteligencia y comportamiento hay que buscar el empleo adecuado. De allí pues, que a través de Grand Hotelier puedes acceder a un mundo de oportunidades como:

### **Ejecutivos de Ventas**

En esta sección se ubican los gestores turísticos, vendedor interno en crucero, supervisor de restaurante y labores de administración.

### **Área de Cocina**

En esta sección se ubican los meseros, lavalozas, auxiliar de cocina y cocinero.

### **Mantenimiento**

Camaristas, jardinería interna y externa.

Finalmente, es bueno tener siempre presente que se opta a un empleo a través de pruebas específicas, en este caso como el Test Raven u otro que puedan utilizar grandes empresas de trabajo turístico en Mexico.