

¿Sabes para que Sirven los Test de Honestidad?

Test de Honestidad y Confianza

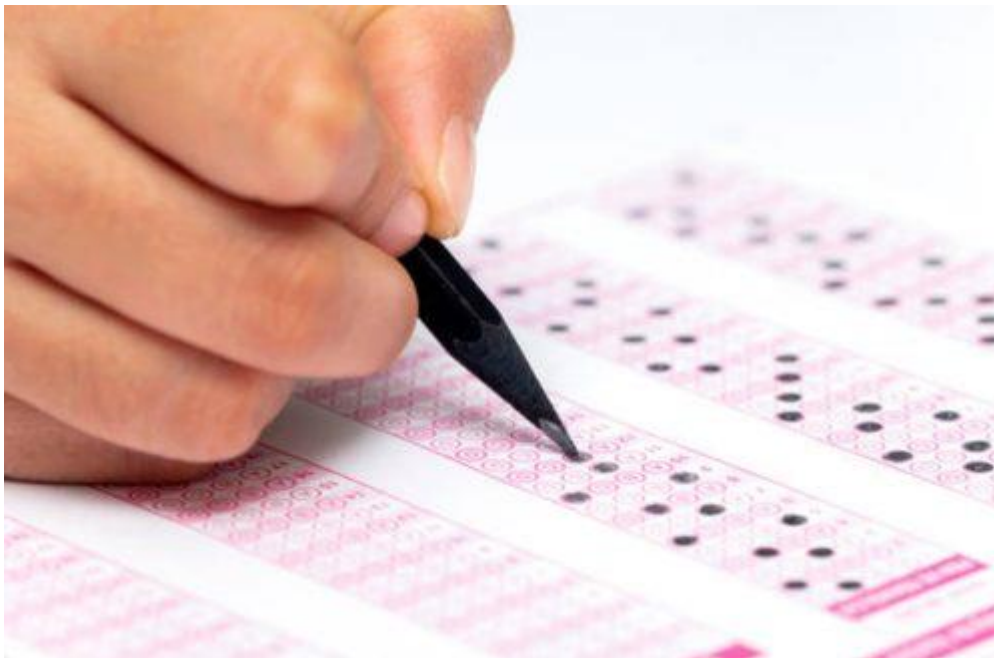
Es un **Test de *Etica profesional***, que se basa en una prueba de integridad que va relacionada con la prueba de personalidad, esta evalúa los rasgos de personalidad de un solicitante de trabajo, como honestidad, confiabilidad y confidencialidad. La falta de honestidad o integridad puede actuar contra las empresas en cuestiones de productividad.

Seguro Te Interesará También: [TODO lo que debes SABER sobre los TEST de INTELIGENCIA EMOCIONAL](#)

Por lo tanto, las empresas se centran en la prueba de honestidad, etica y valores, para obtener los mejores empleados en el equipo, y que no solamente estén bien formados sino que lo apliquen en el trabajo que realizan para la empresa.

Las pruebas de integridad también pueden ser medidas válidas del desempeño general del trabajo. Es to no es sorprendente porque la integridad está fuertemente relacionada con la conciencia, que en sí misma resulta un fuerte predictor del desempeño general del trabajo.

Te Puede Interesar: [CONOCE mas sobre el PROCESO del TEST de SELECCION de PERSONAL](#)



¿Para que Sirven los Test de Honestidad?

Al igual que otras medidas de los rasgos de personalidad, los test de honestidad laboral, pueden agregar una cantidad significativa de validez a un proceso de selección, cuando se administran en combinación con una prueba de capacidad cognitiva.

Además, se encuentran pocas, si es que existe alguna, diferencias de rendimiento en las pruebas de integridad entre hombres y mujeres o solicitantes de diferentes razas o etnias.

Visita También este Artículo: [¿PRUEBAS de INTELIGENCIA? Conoce acerca de los TEST de INTELIGENCIA Laborales](#)

Las pruebas de integridad no eliminarán la deshonestidad o el [robo](#) en el trabajo, pero la investigación sugiere que las personas que obtienen un **puntaje bajo** en estas pruebas, tienden a ser empleados menos adecuados y menos productivos.

Se ha demostrado que las pruebas de integridad son predictores válidos del desempeño general del trabajo, así como muchos comportamientos contraproducentes, como el absentismo, el uso ilícito de drogas y el robo.

El uso de test de honestidad en combinación con pruebas de capacidad cognitiva puede mejorar sustancialmente la predicción del desempeño laboral general, es decir, un alto grado de validez incremental.

Artículo Relacionado: [Los TEST de PERSONALIDAD ¿Como funciona un TEST para DESCUBRIR tu PERSONALIDAD?](#)

Tipos de Test de Honestidad

Tipos de Pruebas de Honestidad

Hay dos tipos principales que se realizan durante las pruebas de honestidad de los empleados. Incluyen la prueba abierta y la prueba del rasgo de personalidad. Aquí hay más información sobre cada tipo de prueba:

1- Prueba Abierta

La prueba abierta es un tipo de prueba de integridad que se realiza con papel y lápiz. Hace **preguntas directas al solicitante** sobre cosas como robar a otros, sus actitudes hacia el abuso de drogas, antecedentes penales y preguntas generales de tipo honestidad.



Se esfuerza por descubrir rasgos deshonestos e indeseables en alguien. No solo analizará la actitud del solicitante hacia ciertos comportamientos y crímenes en el lugar de trabajo, sino también cuál es su confianza en sus compañeros de trabajo. Una pregunta podría ser ¿qué harían si vieran a un compañero de trabajo robando?

2- Prueba de Personalidad

El otro tipo común de prueba de honestidad del empleado es la prueba de personalidad. Esto ***profundiza en ciertos rasgos y características de la personalidad del solicitante*** que podrían ser contraproducentes para el comportamiento adecuado en el lugar de trabajo.

Se trata de descubrir a los empleados que podrían disfrutar la búsqueda de emociones o, por otro lado, los candidatos que obtienen un puntaje alto en confiabilidad.

Hace preguntas sobre cuán aventureros o sensatos son, y su proceso de pensamiento antes de tomar grandes decisiones. También analiza posibles problemas para socializar con otros, hostilidad o problemas de autoridad.

Artículo de Interés: [¿Que es un EXAMEN PSICOMETRICO Laboral?](#)

¿Como Contestar una Prueba de Honestidad?

¿Como Pasar un Test de Honestidad?

¿Se Pueden Falsificar los Test de Honestidad?

Fingir es un problema para todo tipo de pruebas...



Si bien te daremos el consejo mas confiable **SE HONESTO...**

Sin Embargo, las pruebas de integridad abiertas de los empleados facilitan que los candidatos les digan a los empleadores lo que quieren escuchar.

Por ejemplo, los candidatos pueden tener que calificar declaraciones como "He mentido a mi jefe para salir de problemas" o "Me robaría del trabajo si pudiera salirse con la suya".

La mayoría de los candidatos sabrán instantáneamente qué respuestas son aceptables.

...Las personas que obtienen un puntaje alto en las pruebas de integridad pueden ser modelos éticos o mentirosos consumados...

¿Pueden estos Test descartar Buenos Candidatos?

...Los falsos positivos son siempre una preocupación...

Investigaciones anteriores encontraron que en los test de honestidad los empleados dan como resultado que las personas honestas sean etiquetadas como deshonestas.

Algunos estudios incluso muestran que **los test de honestidad de pruebas abiertas a veces pueden clasificar erróneamente a casi la mitad de los candidatos honestos.**



Grand Hotelier

Muchos empleadores se sienten tentados a usarlos para reducir su grupo de solicitantes. Por lo tanto, rechazan a todos los que obtienen puntajes por debajo del estándar. Pero, **si los empleados honestos y talentosos se encuentran entre los rechazados, las empresas podrían estar perdiendo a una buena persona.**

Artículo Curioso: [¿Como PREPARARTE a las PREGUNTAS en ENTREVISTA de TRABAJO?](#)

¿La "Honestidad" es Siempre Deseable?

Todo depende de cómo lo defina. Por ejemplo, algunos test de honestidad solicitan a los candidatos que indiquen si les gusta tomar riesgos...

...La lógica detrás de esta pregunta, es que las personas a las que les gustan los riesgos, tienen más probabilidades de desviarse del comportamiento aceptable...

Por lo tanto, los test de honestidad pueden clasificarlos como individuos de "baja honestidad". Sin embargo, en muchos casos, los tomadores de riesgos pueden ser positivos para las organizaciones.



Por ejemplo, los entornos de inicio o los cambios organizacionales a gran escala pueden necesitar personas que se arriesguen. Rechazarlos podría ser perjudicial para algunas empresas.

Además, disputar las reglas establecidas puede conducir a la innovación y al cambio positivo. Si los empleados piensan que una política de la compañía es injusta o ineficaz, podría ser bueno cuestionarla. Siempre siguiendo las reglas a menudo puede ser contraproducente.

Visita este Blog: [¿Como PREPARARTE a las PREGUNTAS en ENTREVISTA de TRABAJO?](#)



Grand Hotelier

¿Por que la Honestidad y la Integridad son Importantes en el Lugar de Trabajo?

La importancia de la honestidad en el lugar de trabajo se explica por sí misma; Los empleados honestos son más responsables, confiables y tienen menos probabilidades de dañar a una organización al participar en un comportamiento no ético o ilegal.

La honestidad y la integridad están asociadas con una serie de otras características, incluido el respeto a las reglas y la confiabilidad.

Los empleados que carecen de estas cualidades pueden ser más propensos a problemas disciplinarios o estar en mayor riesgo de participar en comportamientos laborales contraproducentes como por ejemplo robo, pérdida de tiempo y fraude.

Los test de honestidad son especialmente útiles para puestos que requieren que los empleados trabajen en la casa de un cliente o manejen efectivo, como cajeros, asociados de tiendas minoristas, asistentes de atención médica a domicilio, técnicos de servicio de campo y guardias de seguridad.

Existen infinidad de variantes de Test de honestidad online o gratuitos, así como específicos como Test para Niños o Adolescentes para imprimir o descargar.

Sin embargo te recomiendo que siempre visites a un especialista en la interpretación de test, que te guíe de una forma más certera en los resultados obtenidos.

No Olvides visitar nuestra [Bolsa de Empleo](#), recuerda Subir tu [Currículum](#), y así, formar parte de la Comunidad de Talentos Exclusiva de Hotelería y Turismo de [Grand Hotelier](#)