

Todo lo que debes saber sobre el Test de Barsit

El Test de Barsit, también se conoce como el Test Rápido de Barranquilla. Esto en términos generales se debe a que los evaluados se toman un máximo 10 minutos en responder todo y a que fue creado por el Doctor Francisco de Olmo en el Instituto de Psicología de [Barranquilla](#).

Este test es aplicado en los procesos de reclutamiento de personal, ya que ayuda a determinar la inteligencia y la capacidad de aprendizaje que poseen los individuos que se someten a él.

En este artículo, mencionaremos todos los puntos más importantes de este test al utilizarlos para la medición de los futuros trabajadores.



¿Qué es el Test de Barsit?

El test de Barsit es considerada una prueba psicométrica que busca medir el nivel de inteligencia general de los individuos. Se realiza mediante la utilización de diversos factores, así como también miden su capacidad de aprendizaje.

Esta prueba psicométrica de acción rápida busca principalmente determinar, a través de sus elementos, el nivel de inteligencia y el nivel de habilidad para aprender de forma rápida de aquellos que la realizan.



Grand Hotelier

Ámbito de aplicación

La forma más común de realización del test de Barsit está destinada a los adultos con conocimientos básicos del mundo laboral y se realiza en un ambiente de trabajo. Sin embargo, también es realizada en escuelas primarias para determinar las capacidades de los alumnos.

El test de Barsit está destinado a ser utilizado en varias áreas, principalmente en la educación y el trabajo. En el ámbito escolar, se utiliza para determinar el nivel de inteligencia de un individuo, así como sus habilidades de aprendizaje y correctivas.

En el mundo laboral, se utiliza especialmente para analizar los puestos no cualificados, operativos, de gestión y de supervisión. Además para colocar a las entidades en los puestos que mejor se adapten a sus capacidades y aptitudes.

Sin embargo, la prueba no se limita a esto, ya que puede utilizarse a todos los niveles, desde el operacional hasta el ejecutivo.

¿En qué consiste la realización del Test de Barsit?

El test de Barsit se refiere a una prueba psicométrica de tipo factorial, que pone a prueba el razonamiento lógico, verbal y el nivel de inteligencia de los individuos. Todo esto mediante la implementación de determinadas interrogantes y pruebas prácticas, de igual forma mide la habilidad de comprensión del que la realiza.

Está conformada por 60 preguntas muy fáciles de responder, en promedio los participantes tardan 10 minutos en responderlas en su totalidad. La prueba o test de Barsit puede emplearse de forma individual o grupal.

Factores que aplica

Para realizar la medición del nivel de inteligencia y capacidad de aprendizaje de los participantes, el test de Barsit, aplica factores importantes, estos son los que se mencionan a continuación:

- Hace preguntas y pruebas para identificar el uso de los conocimientos humanos generales.
- Utiliza el razonamiento lingüístico interpretando las demandas y encontrando formas efectivas de expresarlas y resolverlas.
- Comprender el vocabulario practicando el conocimiento opuesto.
- Razonamiento lógico relacionando elementos abstractos o desconocidos con los conocidos para darles un significado lógico.
- Razonamiento numérico a través de una serie de números incompletos que deben ser evaluados de manera consistente.



¿Cómo se aplica el Test de Barsit?



Es recomendable que este Test se complemente con otro tipo de test o prueba psicométrica de inteligencia. Esto con la finalidad de tener resultados mucho más seguros e integrales con relación a la inteligencia, nivel de aprendizaje, habilidades y/o capacidades.

Antes de que el participante comience la prueba, el evaluador debe seguir primero el protocolo del examen para asegurarse de que el participante tenga la mejor comprensión posible de cómo aprobar el examen. Este test se realiza siguiendo los siguientes pasos:

- El evaluador le da al participante un cuaderno de preguntas y una hoja de respuestas y le pide que identifique la hoja de respuestas con su información personal.
- La primera página del cuaderno de preguntas consiste en una serie de instrucciones sobre cómo administrar la prueba. El examinador debe leerlas con claridad y precisión para que todos los participantes puedan entenderlas.
- A continuación, un protocolo con ejemplos para ayudarles a entender mejor cómo resolver la prueba.
- Después de completar los ejemplos, comenzará la sección pregunta por pregunta, en la que todavía tiene preguntas sobre cómo resolver la prueba. Una vez que la prueba comienza, la siguiente pregunta no puede ser respondida.
- Cuando las instrucciones son claras y se explican todas las preguntas, la prueba se comienza a resolver.

¿Qué es exactamente lo que mide el test de Barsit?

El test de Barsit es una herramienta muy fiable y efectiva. Unido a su simplicidad, lo convierte en uno de los test psicométricos de elección en el proceso de contratación.

Este test tiene como función medir el nivel de inteligencia general y capacidad de aprendizaje en jóvenes y adultos. Mide la adaptabilidad de las personas con respecto a su entorno y lo que forma parte del test.



Además compara entre todos los participantes la calidad o capacidad entre ellos mismos. De igual forma permite separar casos especiales para su posterior tratamiento o acción.

¿Para qué usar el test de Barsit?



En la administración de personal, evaluación de personas y específicamente la selección de personal, las empresas de consultoría y los departamentos de recursos humanos utilizan un conjunto de test psicológicos para seleccionar al mejor candidato para determinado puesto en la empresa.

Dentro de esta variedad de pruebas, están las pruebas proyectivas y psicométricas que están siempre orientadas a evaluar y diagnosticar aspectos importantes del comportamiento de los candidatos a un puesto de trabajo, entre ellas el test de Barsit.

Como ya se menciona anteriormente es recomendable que el teste de Barsit sea empleado en combinación con otras pruebas psicométricas. De esta manera ampliar los niveles de efectividad en la obtención de resultados referentes a los niveles de capacidades, habilidades, inteligencia y aprendizaje.

El test de Barsit utilizado en conjunto con otras pruebas psicométricas resulta ser muy eficiente en su medición.