

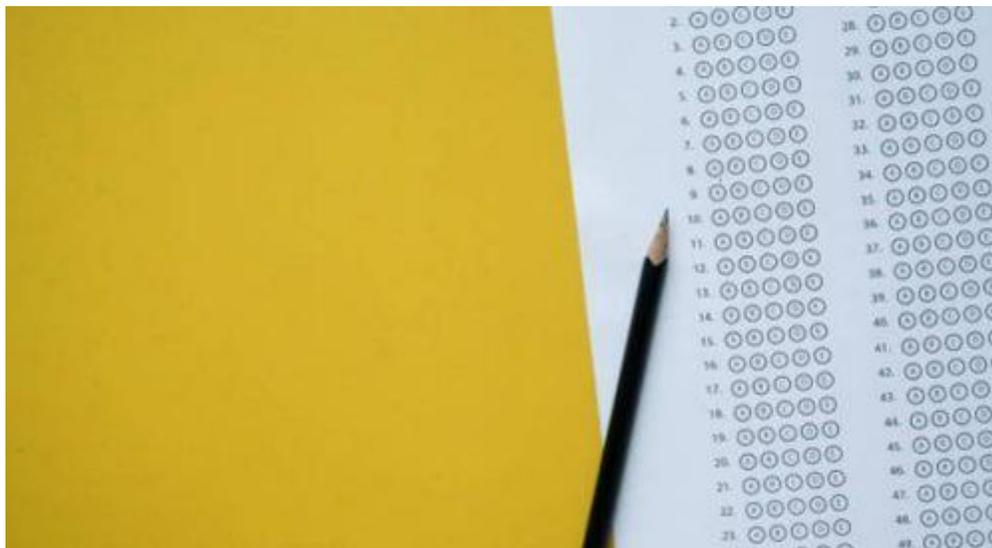
## Test de Inteligencia: Lo que debes saber sobre sobre este prueba

¿Sabes qué es la inteligencia? ¿Y cómo se mide? ¿Alguna vez has hecho un **test de inteligencia**? Estas pruebas de inteligencia no son preguntas triviales, la definición más acreditada es que una prueba de inteligencia mide la capacidad de adaptar el pensamiento ante las circunstancias cambiantes para lograr ciertos objetivos.

En muchas ocasiones como parte de un reclutamiento laboral, los candidatos o aspirantes a un cargo deben cumplir con este tipo de pruebas.

En Grand Hotelier, tu bolsa de empleo turístico, los empleadores buscan por este medio refinar la selección de candidatos antes del proceso o validar la elección de un candidato asegurando que tenga las habilidades cognitivas para el puesto.

Por lo general, aquellos que nunca se han enfrentado a estas pruebas tienden a preocuparse y, en consecuencia, a querer prepararse para ellas; sin embargo, la buena noticia es que no necesitarás prepararte para ello, solo debes confiar en ti mismo y responder. Para saber más sobre esto, síguenos.



### ¿Qué es un Test de Inteligencia?

Para saber qué es un test de inteligencia, primero debes saber qué es inteligencia. Desde un punto de vista científico, el término inteligencia generalmente se refiere a la inteligencia académica o cognitiva. Se refiere al conjunto de habilidades intelectuales requeridas que te permiten adquirir conocimiento y resolver problemas.

Si buscas empleo en Mexico en el área turística, Grand Hotelier es el portal de empleo turístico con una amplia trayectoria en el ramo. Además de ingresar tus datos y hacer tu postulación, dependiendo



## Grand Hotelier

del cargo, deberás demostrar tus habilidades cognitivas o tu “inteligencia” a través de pruebas de este tipo.

### **Definición de coeficiente intelectual (IQ)**

El coeficiente intelectual es una medida del intelecto o de la inteligencia expresado con un número. El coeficiente intelectual de una persona se puede calcular mediante una prueba de inteligencia. El coeficiente intelectual promedio es de 100. Si superas los 100, eres más inteligente que el promedio y una puntuación más baja significa que, en cierta medida, eres menos inteligente.

### **Cómo funciona una prueba de coeficiente intelectual**

No hay una sola prueba de coeficiente intelectual, sino una serie de pruebas diferentes que comienzan con la misma idea básica: un número finito de preguntas que una persona debe responder en un determinado período de tiempo, para obtener una puntuación en una escala de 0 a más de 100.

- Entre 85 y 115 puntos: individuo sano, un rango en el que cae la mayoría de la población
- Entre 70 y 85 puntos: se informan algunas dificultades
- Menos de 70 puntos: es un individuo con problemas de retraso mental
- Más de 115 puntos: un plus individual dotado, con una capacidad superior a la media



Pero, ¿cómo se determina este resultado? Las dos pruebas más utilizadas son las matrices de Raven y las escalas de Wechsler. El primero te confronta con una serie de figuras y te pide que encuentres el que falta. Las preguntas aumentan en dificultad a medida que respondes y evalúas tu capacidad para analizar, codificar, interpretar y comprender las circunstancias.



## Grand Hotelier

En líneas generales, el resultado debe medir tu inteligencia o tus habilidades cognitivas. En teoría, estas pruebas son capaces no solo de evaluar tu inteligencia, sino también de predecir qué tan exitoso serás en la vida en función de tus habilidades.

### ¿Es suficiente una prueba o test de inteligencia?

Las pruebas de inteligencia realmente han generado más críticas que aplausos. Una puntuación obtenida gracias a una serie de preguntas que son iguales para todos no tiene en cuenta, por ejemplo, los factores ambientales y la educación que ha recibido un niño.

En 2013, la Universidad de Western, Canadá, realizó un experimento en línea, al que asistieron más de 100 mil personas de todo el mundo. Los investigadores han llegado a la conclusión de que una sola prueba es engañosa, y se necesitan pruebas que evalúen diferentes aspectos para medir realmente la inteligencia de una persona.

Las diferencias en los resultados dependen de tres parámetros: memoria a corto plazo, capacidad de razonamiento y capacidad de hablar. Básicamente significa que si no puedes recordar en qué año cayó el [Imperio Romano](#) de Oriente, no significa que no seas inteligente.

### ¿Cuál es el objetivo de un test para medir la inteligencia de los candidatos para un empleo?

Lo que aquí debe tenerse en cuenta es que ningún perfil es "malo", simplemente es más o menos adecuado para la función en cuestión. Por lo tanto, es importante comprender que el propósito de una prueba lógica es la evaluación de tus habilidades de comportamiento por parte del empleador. Entonces:



- Las empresas en lugar de depender únicamente de la presentación oral de los candidatos y la experiencia que justifican se apoyan en estas pruebas que proporcionan información sobre la forma de razonamiento y la personalidad del futuro empleado.



**Grand Hotelier**  
HOSPITALITY & RECRUITMENT

## Grand Hotelier

- Estas pruebas dan muchas pistas sobre el candidato, independientemente de la validez de las respuestas. El objetivo para las empresas es garantizar que el candidato podrá cumplir correctamente sus misiones y que tendrá la capacidad de cumplir con los códigos de la empresa que lo contratará.

Los editores de estas pruebas quieren poner las herramientas de reclutamiento en manos de las empresas; por lo tanto, es indirectamente una prueba de aptitud en la que el reclutador evalúa las habilidades a través de un escenario.

### **Realmente no es tu "inteligencia" lo que se prueba**

En grandhotelier.com si los ejercicios propuestos son de la misma naturaleza, las pruebas de razonamiento no son pruebas de cociente de inteligencia o prueba de inteligencia (IQ) como tal. No se utilizan para medir la "inteligencia" (si es posible ...) sino la eficiencia intelectual en relación con un material dado.

Como parte de un reclutamiento, se te pedirá que trates con figuras, palabras, lógica abstracta, lo que se evalúa es tu eficiencia, es la forma en que abor das los problemas que son enviados. Una vez más no hay "buenos" y "malos", simplemente hay personas cuyas habilidades intelectuales están más o menos en línea con los requisitos del puesto a cubrir.

### **Grand Hotelier tiene algo para ti...**

¿Estás buscando una nueva oportunidad profesional? ¿Vas a una entrevista? ¿Buscas trabajar en turismo? En grandhotelier.com, tu bolsa de empleo en turismo, podrás optar por un empleo en Mexico que cubra tus expectativas de trabajo. ¡Anímate! postúlate ya, ingresa y regístrate en la mejor bolsa de empleo turístico del mundo.