

## Test de Terman Merrill ¿Para qué sirve?

Un test, cualquiera sea su intención está diseñado para medir cualidades, atributos, capacidades, entre otros. El **Test de Terman Merrill** también lo hace para cualificar las potencialidades de una persona a través de instrumentos que miden en su inteligencia, juicio, analogías, razonamientos entre otros.

De allí que, pueda ser utilizado en la selección de personal para trabajo, sobre todo cuando se trata de una bolsa de empleo, en la cual son miles los aspirantes y hay que escoger los mejores.

Esta base de datos es apreciada en el Grand Hotelier, para asegurarnos de ponderar tus capacidades de tal forma que puedas estar en el mejor trabajo turístico en México.



## El Test de Terman Merrill ¿Sirve en el trabajo?

Del trabajo de dos psicólogos estadounidenses, Lewis Madison Terman y Maud Amanda Merrill, se crea el test de Terman Merrill, para medir la expresión de la inteligencia humana.

Aunque no son las únicas pruebas de inteligencias, ni las primeras, se siguen usando en la actualidad en la bolsa de trabajo turístico, pues de ella se obtienen dos mediciones: la de la inteligencia y la capacidad de aprendizaje.

Veamos en qué consisten las pruebas y cómo repercuten en el trabajo.



## Grand Hotelier

### **Área de información del Test de Terman Merrill**

Este subtest, tiene que ver con la memoria a largo plazo, cómo el individuo capta la información del entorno y la utiliza por medio de asociaciones y genera nueva información.

Para aplicar en un trabajo en México, especialmente en el área de turismo, el empleado tiene que estar atento a la información que circula alrededor de él, recordarla y además utilizarla en circunstancias nuevas.

Por ende, si examinas la bolsa de empleo turístico, podrás observar que en muchos de los empleos, debes recordar instrucciones, seguir normas y aplicarlas en distintos ambientes.

### **Área de juicio**

En grandhotelier.com, se valora este subtest por el cual una persona es capaz de relacionarse con los demás, atendiendo el sentido común, para resolver problemas cotidianos y prácticos.

Con esta sección del test de Terman Merrill, se refleja cómo la persona es capaz de adaptarse a las normas sociales y aprende de ellas.

### **Área de Vocabulario**

Este subtest se conoce también como área de los significados de las palabras; dejando entre ver el nivel cultural de la persona.

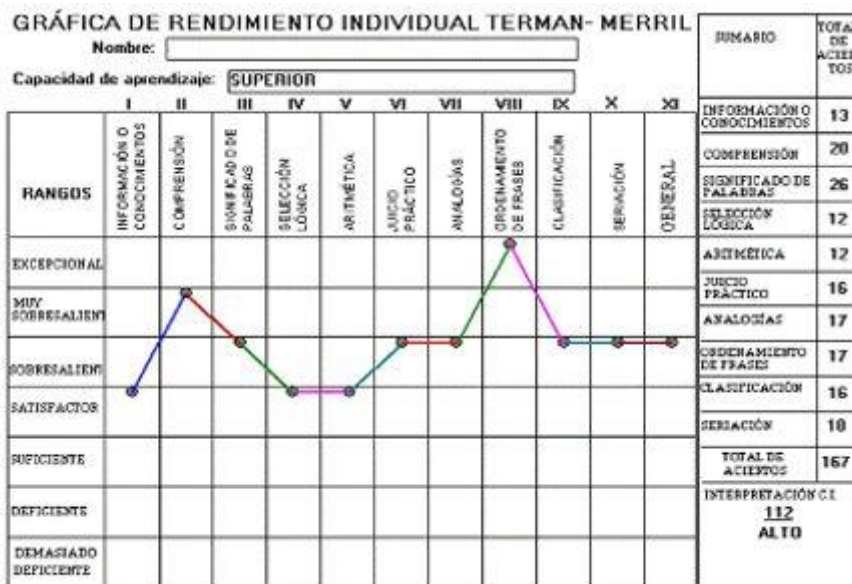
El grado de cultura general que posea un aspirante en la bolsa de trabajo turístico, debe ser considerado como primordial en el sector de servicios, pues se trata de los conocimientos que pueda compartir con sus compañeros de trabajo y los turistas.

### **Área de selección lógica del Test de Terman Merrill**

También se le conoce como el subtest que mide la capacidad de síntesis que tenga una persona cuando realiza un trabajo, o cuando recibe unas instrucciones y debe aplicarlas.

Esta cualidad es necesaria desarrollarla o calificar con un nivel alto para optar por un trabajo en México que tenga al turismo como fuente laboral.

De hecho, seguir instrucciones es necesario, pues Gran Hotelier tiene su oferta de empleos en línea, por lo que, seguir instrucciones es una condición para obtener un empleo.



### Área numérica

La utilización de números, secuencias, conjuntos y subconjuntos en este subtest, son analizados para arrojar los niveles de concentración que pueda tener una persona en la resolución de problemas.

Grandhotelier ordena por grupos la bolsa de trabajos turísticos. De allí que encontrarás un segmento o área donde aspirar según tus conocimientos, habilidades de inteligencia y verbales.

### Área de práctica

Con el test de Terman Merrill se mide la capacidad que tiene la persona de desfragmentar un problema en partes y buscarle solución al segmento en conflicto.

### Área de abstracción

En la bolsa de empleo turístico, los grandes grupos están organizados por características generales o comunes a todos los aspirantes a empleo. De tal forma que, puedan ser dispuestos en áreas de fácil realización de oficios.

Por otra parte, esta misma habilidad debe ser demostrada por quienes buscan trabajo, con la intención de que demuestren destreza en el relacionamiento de diferentes ideas sobre una misma situación.

### Área de planificación

Como el término lo dice, es una habilidad para organizar, distribuir tareas en lugares y tiempos diferentes. Además, debe ser flexible para ajustarse a cambios inesperados.



## Grand Hotelier

La persona evaluada desde la perspectiva de la planificación tiene que ser capaz de prever modificaciones en su rutina de trabajo al detalle o con visión general.

El Gran Hotelier, pondera con mucha precisión esta área, pues se trata de la colocación exitosa de un personal en trabajo de turismo en México en los departamentos de:

### 1- Concierge

La habilidad de este empleado consiste en anticipar una solicitud del cliente.

### 2- Recepcionista

Es el primer lugar donde el huésped contacta y confirma su estadía. Quien tenga su trabajo allí, puede sumar grandes ventajas a la empresa y así misma. La habilidad verbal y de inteligencia, se ponen a prueba.

### 3- Eventos

El trabajo turístico en México es intenso por cuanto existen muchos hoteles con sala de eventos que ameritan ser atendidos por personas hábiles para manejar grupos y sub grupos, complacerlos y garantizar la satisfacción de los turistas.



### 4- Gerencia

Es el personal que se mantiene atento para que todo funcione, además sabe ajustar los cambios cuando sea necesario.



Grand Hotelier  
HOSPITALITY & RECRUITMENT

## Grand Hotelier

Desarrolla la habilidad del contexto general y de las partes constitutivas del hotel donde trabaje.

### Área de organización

Aunado a la planificación en grandhotelier.com se organiza una gran bolsa de trabajo turístico para discriminar de forma acertada las solicitudes de empleos.

Se trata de una cualidad aplicada también cuando de labores menos complejas se trata pues los factores intervinientes son pocos y sencillos para determinar fallas y correcciones.

### Área de atención

En el test de Terman Merrill, se mide el nivel de concentración de una persona bajo presión verbal, numérica y contextual.

### Resultados del Test de Terman Merrill

Con la aplicación del test de Terman Merrill, se obtendrá resultados bien precisos para aplicar en una bolsa de empleo turístico. Esto es porque examina la capacidad intelectual general de una persona. Además, establece con asertividad, el alcance de respuesta o la actuación que demostrará un trabajador.