

## Conoce más de que trata el Test de Zavic

Para mejorar nuestra comprensión y gestión de las personas, las administraciones de todas las organizaciones deben desarrollar una visión de las motivaciones personales que definen sus "intereses profesionales". Las motivaciones dan forma a los intereses y preocupaciones y determinan las trayectorias profesionales. Para esto, el **test de Zavic** es ideal.

Para cualquier trabajo en turismo o en otra área de empleo en Mexico, la aplicación de este tipo de instrumentos psicométricos, permite establecer el perfil del trabajador y cómo será su desempeño en la empresa que lo contrata.

En grandhotelier.com tenemos eso presente, por ello hemos preparado este artículo.

### Lo que determina el Test de Zavic

El test de Zavic describe los valores e intereses del lugar de trabajo. Este test permite ayudar a definir los valores e intereses que deben expresarse en el lugar de trabajo.

Desde este punto vista, la contratación de personal trata de busca determinar las cualidades más asertivas acorde al puesto de trabajo que se está ofertando.



## Factores a considerar

Los cuatro factores que influyen en la motivación para trabajar son:

- Moral-legalidad
- Indiferencia
- Corrupción

## Impacto en el desempeño laboral

Economía, política, sociedad y religión

## Interpretación de los resultados del Test de Zavic

Sobre la base de los resultados de la prueba o Test de Zavic, se determinan primero los factores de la posición de la persona (valores e intereses) y luego se extrapolan a la organización o gremio contra el que se evalúan. Estos motivos se explicarán a continuación.

### El análisis de los resultados del test

Como comentamos al principio, en Grand Hotelier, como bolsa de trabajo turístico, te muestra no solo las mejores ofertas de trabajo en Mexico, sino que también te mostramos los aspectos de la selección involucrados.

Veamos lo que arroja el análisis de los resultados del test.

#### 1- Relacionados con la moralidad

**Buena moral** (adhesión al código de conducta). Dirigido a posiciones que requieren una fuerte brújula moral para seguir las reglas establecidas por la familia, la sociedad o la organización para hacer el bien, no el mal.

**Baja moral.** Una persona que no sigue las pautas y normas aplicables en el entorno familiar o social. Afirmar sus creencias sin reducirlas, ya sea que estén bien o mal.

#### 2- En cuanto a la legitimidad

**Legitimidad** (requiere honestidad). Una persona que es honesta y sincera y sigue las directrices de la empresa. Sea fiel a las órdenes de su superior inmediato.

**Legalidad baja.** Un individuo que utiliza una situación por razones personales o profesionales para mostrar dobles intenciones no es y no seguirá las reglas establecidas por la empresa y sus creencias. Por lo general, actuará sólo en interés de la toma de decisiones.

### 3- Relacionados con la indiferencia

**Fuerte indiferencia (deseo de ignorar).** Una persona que exige un alto grado de indiferencia. Habrá una persona con un bajo nivel de producción, tal vez debido a la falta de motivación o a un estado mental que afecte a su comportamiento. No se toma las cosas en serio.

**Bajo nivel de indiferencia.** Una persona que hace las cosas con entusiasmo, que siempre está motivada por el éxito y se esfuerza por conseguir éxitos y retos, que es muy productiva y tiene un alto nivel de atención a los detalles.

### 4- Relacionados a la corrupción

**Gran corrupción** (deseo de [corrupción](#)): Una persona que disfruta seduciendo, burlándose y causando problemas.

Va en busca de sobornos y corrompe las normas y reglamentos de la empresa, la familia y el negocio. Viola las normas de decencia generalmente aceptadas y no respeta los valores morales.



**Poca corrupción:** Aquellos que quieren tomar decisiones basadas en su capacidad de obtener beneficios, métodos de reducción de costos y habilidades prácticas de resolución de problemas, retorno de la inversión y rentabilidad.

### De acuerdo a los intereses

Esto tiene que ver con la economía, política, aspectos sociales y religión

## 1- En relación con la economía

**Alta económica** (deseo de riqueza). Gente que quiere tomar decisiones basadas en su capacidad de ganar dinero. Se presta especial atención al clima de inversión y a la rentabilidad.

**Bajo potencial económico.** Conectados con personas que prefieren servir principalmente para el beneficio e ignoran las consideraciones materiales.

## 2- Política

**Alta política** (tratando de ganar poder sobre los demás). Este interés, por regla general, requiere una persona ambiciosa que quiera llegar lejos en la organización.

Es importante trabajar para la promoción en esta posición. En una empresa comercial, los mandos intermedios tienen la oportunidad de luchar por los altos cargos, pero en un entorno más democrático o participativo este valor es menos importante.

**Baja política.** Personas que buscan el trabajo en equipo y la cooperación. Los empleados y coordinadores de las organizaciones democráticas pueden molestar a los líderes si son ambiciosos en su papel.

## 3- Cuestiones sociales

**Muy sociable.** Un trabajo que requiere un alto valor social es ante todo mostrar un interés genuino en la gente.

Por regla general, los directores de recursos humanos, los directores de relaciones públicas, los directores de comunicación, los médicos, etc. deben demostrar estos valores.

Hacen hincapié en la preocupación genuina por ayudar a la gente, lo que puede ser un buen elemento de construcción de equipo.

**Débil social.** Los puestos que requieren poca habilidad social implican un enfoque no sentimental de las tareas difíciles. Las decisiones que deberían conducir al éxito se toman sin tener en cuenta el impacto en las personas.

Un gerente con un gran número de empleados debe pensar primero en la supervivencia de la empresa, sin causar desempleo o perjudicar a los empleados.



## 4- Religión

**Alta religión** (respeto por la regulación y el poder). El trabajo que requiere un alto grado de regulación, que exige disciplina, estructura, orden, una amplia comprensión de las normas, así como un alto grado de moralidad, como el incumplimiento de la ley o el respeto de las relaciones, es una de las principales características de esta posición.

Un ejemplo de este tipo de posición es el Controlador (estricta observancia de todos los principios).

**Bajo religioso.** El puesto requiere un alto grado de libertad y la capacidad de trabajar sin disciplina. Tales posiciones son cada vez menos comunes hoy en día. Los puestos incluidos en esta categoría están relacionados con el arte, el entretenimiento y algunas ventas.

Este test es muy complejo y ambicioso, con relación a lo que estima, pero es adecuado para establecer un perfil de entrada en relación al candidato y el puesto al que aspira.