

Test de Valores Hartman ¿Para que Sirve?

En este artículo verás como se relaciona el **test de valores Hartman** con tu vida personal y tus proyectos laborales.

El test de valores Hartman, estima si una persona que aspira trabajo puede ser de confianza y se identifica con los valores o juicios de la empresa.

Artículo Relacionado: [TEST de PERSONALIDAD ¿Porque son interesantes los TEST para DESCUBRIR tu PERSONALIDAD?](#)

Grand Hotelier, filtra en la bolsa de empleo este criterio, para seleccionar a aquellas personas con identidad valorativa parecida a la empresa solicitante de trabajadores en México.

El Test de Valores Hartman

El instrumento que pondera cómo la gente valora una situación específica, lo creó el filósofo Robert S. Hartman. De allí su nombre.



Hartman, relacionó los valores propios del ser humano y cómo valoran una situación. Esto tiene que estar claro para las personas que aspiran un trabajo de turismo en México. Ya que, el modo cómo se percibe internamente la persona, puede influir en su mundo laboral.

Con el test de valores Hartman, se enlaza el mundo intrínseco del ser humano, **lo que lleva por dentro** cómo **critérios de vida, sentimientos, aptitudes y actitudes frente a la vida exterior.**

El compendio interno de valores, se cruza o amplía con los valores que provienen del hogar, la escuela, las experiencias laborales, los amigos, etc.

Serán dos mundos que funcionan sistémicamente para potenciar tus capacidades valorativas.



Lee También: [PRUEBAS de INTELIGENCIA, Descubre la IMPORTANCIA de los TEST de INTELIGENCIA Laborales](#)

Descubre tus Capacidades

El crecimiento personal y laboral está de la mano con las aptitudes que desarrolle la persona; por ende el descubrimiento de tus capacidades puede acercarte al logro de tus propósitos en el campo empresarial.

Si lo que buscas es una oportunidad de calificar en una bolsa de trabajo turístico, asegúrate de aflorar lo mejor de ti. Para ello, ten cuenta la [filosofía](#) de la empresa a la cual aspiras.

Sumate a la Filosofía de la Empresa

En grandhotelier.com, se pondera la existencia de relaciones entre la filosofía de la empresa que demanda trabajo en México, con las capacidades que manifiesta la persona que aspira el trabajo.

Mientras más cercana sea la convergencia, más posibilidades tienes de ser empleado.

Te Puede Interesar También: [¿Que es un EXAMEN PSICOMETRICO Laboral?](#)

Perfil de Valores Hartman

El enfoque interno prioriza valores de subsistencia biológica, y valores afectivos vinculados a la relación primaria entre el padre y la madre de la persona.

Axiología ... Segun Hartman

El Perfil de Valores Hartman, es una escala que valora la objetividad, basada en una prueba axiometrica, diferente a la pruebas psicometricas, que conocemos comunmente al presentarnos a solicitar un trabajo.

Esta se esta constituida de 18 frases axiologicas que combinan tres conceptos o, mejor dicho ***dimensiones del valor...***

- Sistemica: Funciona como un todo, si algo nos afecta tendrá repercusiones en todo nuestro ser, tanto emocional como fisico.
- Extrínseca: Lo que apropiamos,adquirimos o aprendemos del exterior.
- Intrínseca: Proviene de nuestro yo interno, sin afectarle las circunstancias externas.

Esto es una relación entre lo positivo y lo negativo, donde la vida se encuentra en el punto positivo y la muerte en el menos positivo.

La energía interna positiva aprendida y recibida, será la que aflorará con aptitudes y actitudes para el desempeño laboral.



Grand Hotelier

De allí la importancia de la aplicación del test de valores Hartman, en grandhotelier.com, para calificar exitosamente en una bolsa de empleo.

Veamos más sobre los aspectos internos que te interesa conocer para trabajar.

Artículo de Interés: [10 PREGUNTAS para una ENTREVISTA de TRABAJO en HOTELERIA](#)



El Mundo Interno ... *Intrinseco*

Algunos autores relacionan el mundo interno con la figura materna, concebida como el quererse a sí mismo y auto valorarse positivamente.

Otros autores, entienden esta perspectiva como el equilibrio entre la realidad y la fantasía, la expectativa y lo concreto.

Entonces, ¿Qué pasa con este mundo en el ámbito laboral?

¿Qué miden las empresas dedicadas a la selección de personal en una bolsa de trabajo?

Se valora la estrecha relación entre el mundo interno positivo, con las características de la empresa que solicita personal para trabajar.

Se pondera la desenvolvura emocional de la persona en el trabajo, así como la manifestación del equilibrio del estado anímico.

Es entendible este parámetro, si se considera que el Trabajo en Hotelería y Turismo es sumamente exigente, y mucho más cuando se trata de atender turistas.

Artículo Relevante: [PREPARATE para las Principales PREGUNTAS en ENTREVISTA de TRABAJO](#)

El Mundo Externo ... *Extrinseco*

En el test de valores Hartman, el mundo externo se relaciona con la figura paterna. Vendría a ser la puesta en práctica de acciones concretas. El desarrollo del pensamiento lógico y coherente ante una situación específica en el trabajo.

Desde otra perspectiva, el mundo externo en el test de valores Hartman, se considera como la desenvoltura de **las capacidades productivas, organizativas, de orden, liderazgo y autoridad.**

Dos Mundos y las Situaciones Especificas



La relación del mundo interno con el externo genera una condición valorativa de la persona en circunstancias específicas.

Esta ponderación, según el test de valores Hartman, será muy particular, e inclusive, ***una persona con valores internos consolidados podrá reaccionar de modo distinto frente a un mismo hecho.*** Allí, estarían afectando las condiciones del mundo externo.

Esta reacción, se plantea en el test de valores Hartman como el mundo sistémico.

Artículo Curioso: [¿En que se BASAN los TEST de SELECCION de PERSONAL?](#)

El cruce de información obtenida a través del test, acerca la filosofía de vida de la persona, con la forma de trabajar de las empresas de turismo en México, las exigencias o requisitos en el turismo, coinciden sobremanera con la ficha técnica y sus 18 formulas del test de valores Hartman.



Grand Hotelier

Te explicamos la relación.

Interpretación del TEST HARTMAN en una Bolsa de Trabajo en Gran Hotelier

De acuerdo a las características de los mundos del test de valores Hartman, **la bolsa de empleo turístico, se puede organizar en aquellos que reflejan equilibrio interno para sobrellevar estrés y los que denotan el desarrollo de la autoridad.**

Para comprender mejor, veamos ejemplos con Vacantes de Empleo en Hoteles...

Recepcionista de Hotel, ConciERGE, Hostess, Ama de Llaves, Camaristas, Mozos, Bellboy ...

Atención al Cliente

En este puesto de trabajo, el manejo de las emociones es fundamental, ya que debes tener un control sobre tus sentimientos, y proyectar una imagen positiva a través de la comunicación tanto verbal como corporal.

...La sonrisa y amabilidad siempre deberán estar presentes, independientemente de tus situaciones negativas internas...

y aunque te parezca difícil, esto ayudara a tu autoestima de forma positiva. Si inicias el día mentalmente positivo, lo transmitirás al interactuar con los huéspedes y ellos adquirirán esa sensación de bienestar, de que están llegando a un lugar agradable.

Esto llevara a una reacción en cadena, ya que ellos externaran su gratitud hacia ti, lo que te hará sentir emocionalmente mejor. *Inténtalo!*

Animación Turística

La Comunicación de los Guías Turísticos, Animadores de Hotel, Encargados de Kids Clubs ...

Comunicarse con personas de distintas culturas te llevará a activar tu lado empírico, ya que tendrás que aprender idiomas extranjeros, no solo el Inglés, también lenguaje básico en Ruso, Italiano, Alemán, Japones etc. a través de la práctica y convivencia con los clientes.

Recuerda que expresar tus emociones de forma correcta depende de tu motivación de prepararte lo mejor posible, así que tu control emocional se basará en la **paciencia**, ya que no solo estará la barrera del idioma que tendrás que vencer con el tiempo, sino las costumbres culturales de los distintos países.

Artículo que te Puede Interesar: [Todo lo que debes SABER sobre los TEST de INTELIGENCIA EMOCIONAL](#)



Grand Hotelier
HOSPITALITY & RECRUITMENT

Grand Hotelier

Agencias de Turismo, Agente de Venta para Crucero, Meseros, Bartender, Guías, Gerente de Reservas, Asesores de Tiempo Compartido, Promotores

El Departamento de Ventas ...

Las personas que califiquen aquí, tiene que desarrollar sus capacidades para **Persuasión** y **Lideresa**, ya que llevar una conversación de negocios con empresas o clientes del sector turismo, no es fácil, mas si se trata de convencerlos de comprar algo.

Saber Vender no tiene que ver con el producto que le ofreces al cliente, tiene que ver con la **Necesidad Emocional** del cliente sobre el producto o servicio que le ofreces.

Tienes que sacar tu poder de análisis de lo que trasmite emocionalmente el cliente, y aplicarlo en tu poder de convencimiento para que adquiera el servicio o producto.

Seguro Te Gustará Leer: [Las MEJORES 10 TECNICAS de VENTAS en HOTELERIA !!!](#)

Existen muchos tipos de test online que puedes realizar, sin embargo te diré que encontrar un manual para la interpretacion clinica del perfil de valores Hartman en linea, no te dará las respuestas que buscas.

Siempre será necesario recurrir a un especialista en la interpretacion de test, que te guíe de forma certera en tus resultados obtenidos.

Recuerda visitar nuestra [Bolsa de Empleo](#) , y **No Olvides Subir tu [Curriculum](#)**, para ser parte de la Comunidad de Talentos Exclusiva de Hotelería y Turismo de [Grand Hotelier](#)

<https://youtu.be/pbXRHF1ilco>